

Gedragcode S.G. “William Froude”



“William Froude”

Sinds 1903

1 Inleiding

Een belangrijk kenmerk voor een studievereniging – zeker ook voor het S.G. “William Froude” – is dat het als een thuishaven gezien wordt door de leden. Hierdoor kunnen leden zich ontplooiën en het beste uit zichzelf halen. Hiervoor is er samen met de leden een gedragscode opgesteld waarin de kernwaarden van een Froudiaan op papier staan. Het is een document dat voor een stukje extra bewustwording zorgt bij de leden van het S.G. “William Froude” over wat we belangrijke waarden vinden.

Deze gedragscode is als een document met richtlijnen opgesteld en is van toepassing op eenieder van de leden niet alleen bij activiteiten vanuit het S.G. “William Froude”, maar ook op de maritieme gang, het ledenhok en het bestuurshok. Deze gedragscode is opgesteld met behulp van een werkgroep die speciaal hiervoor is opgericht en is vervolgens langs de Raad van Commissarissen (RaCo) gegaan. De gedragscode is opgedeeld in twee hoofdstukken. Eerst de kernwaarden voor leden van het S.G. “William Froude” en vervolgens de kernwaarden voor het bestuur of leden in functie van de vereniging.

2 Kernwaarden leden S.G. William Froude

1. Iedereen is welkom

De vereniging staat open voor iedereen, ongeacht achtergrond, overtuiging of identiteit. Er wordt gestreefd naar een inclusieve en gastvrije omgeving waar iedereen zich thuis voelt. Discriminatie en uitsluiting horen hier niet thuis. Duidelijke en eerlijke communicatie vormt de basis van onze vereniging. Een cultuur aan waarin men zich veilig voelt om meningen, zorgen en feedback te delen zonder angst voor negatieve gevolgen wordt ten zeerste aangemoedigd.

2. Nee is altijd nee

Toestemming is essentieel in alle vormen van interactie. Een "nee" wordt altijd gerespecteerd, en afwezigheid van een "nee" betekent niet automatisch een "ja". Dit geldt voor alle situaties, van sociale interacties tot persoonlijke grenzen.

3. Gelijkwaardigheid

Iedereen binnen de vereniging is gelijkwaardig. Anciënniteit wordt gewaardeerd als een teken van ervaring en betrokkenheid, maar mag nooit leiden tot machtsmisbruik, intimidatie of ongelijkheid. Respect werkt in beide richtingen, ongeacht hoelang iemand lid is of de functie die betreden wordt.

We zijn meer dan alleen leden van een vereniging; we zijn een gemeenschap. Bij evenementen en activiteiten gedragen we ons als vrienden, waarbij we rekening houden met elkaar – gevoelens, grenzen en welzijn.

4. Professionaliteit

Als lid van onze vereniging draag je bij aan het imago van Froude. Hoewel je student bent en plezier maakt, draag je ook verantwoordelijkheid voor het imago van de vereniging naar de buitenwereld. Er wordt gestreefd naar een balans tussen studentikoos gedrag en respectvolle representatie van de vereniging.

5. Geen drugsgebruik & verantwoordelijk omgaan met alcohol

Drugsgebruik is niet toegestaan binnen de vereniging en haar activiteiten. Alcoholconsumptie komt met verantwoordelijkheid. De gemeenschap zorgt ervoor dat iedereen zich veilig voelt en voorkomen excessief gebruik dat overlast of gevaar kan veroorzaken.

6. Meld overtredingen van deze waarden

Het naleven van deze waarden is een gezamenlijke taak. Spreek het uit of geeft het aan bij het bestuur of vertrouwenscontactpersoon. Alleen samen zorgen we voor een veilige en fijne omgeving voor iedereen.

3 Kernwaarden bestuur/leden 'in functie'

Een lid 'in functie' is een lid van de vereniging die in de situatie of tijdens de activiteit een taak uitvoert voor de vereniging.

1. Open voor iedereen

In functie staan we open voor iedereen, ongeacht achtergrond, functie of ervaring. Dit betekent dat ieder lid of betrokkene altijd iemand kan aanspreken zonder drempels. Behandel elkaar met respect en zorgen ervoor dat iedereen zich welkom en gehoord voelt. Het is het belangrijk dat iedereen binnen de vereniging benaderbaar is. Dit betekent dat commissieleden en bestuurders altijd openstaan voor vragen, suggesties en zorgen.

2. Vertrouwelijkheid en geheimhouding

Wat in vertrouwen wordt gedeeld, blijft in vertrouwen. Er wordt veel waarde gehecht aan een veilige omgeving waarin mensen vrijuit kunnen spreken zonder angst voor ongewenste verspreiding van informatie. Persoonlijke of gevoelige zaken worden discreet behandeld en nooit zonder toestemming gedeeld.

3. Onpartijdig

Er wordt objectief en eerlijk gehandeld, zonder voorkeuren of vooroordelen. Beslissingen worden genomen op basis van feiten en zorgvuldige afwegingen, waarbij het belang van de vereniging en haar leden centraal staat. Hier worden ook het juiste aantal mensen bij betrokken, met de nadruk op bovenstaand punt 2. Er wordt gezorgd voor een professionele houding in alle situaties.

4. Zorgvuldig en oprecht

Communicatie en acties zijn doordacht en integer. Er wordt verantwoordelijkheid genomen voor de woorden en daden en er wordt zorgvuldig omgegaan met de belangen van anderen. Eerlijkheid en transparantie zijn kernwaarden in het handelen, zodat iedereen weet waar hij of zij aan toe is.