

122^{ste} Beleid



Der Scheepsbouwkundig Gezelschap

“William Froude“

Froude, Flora en Fauna

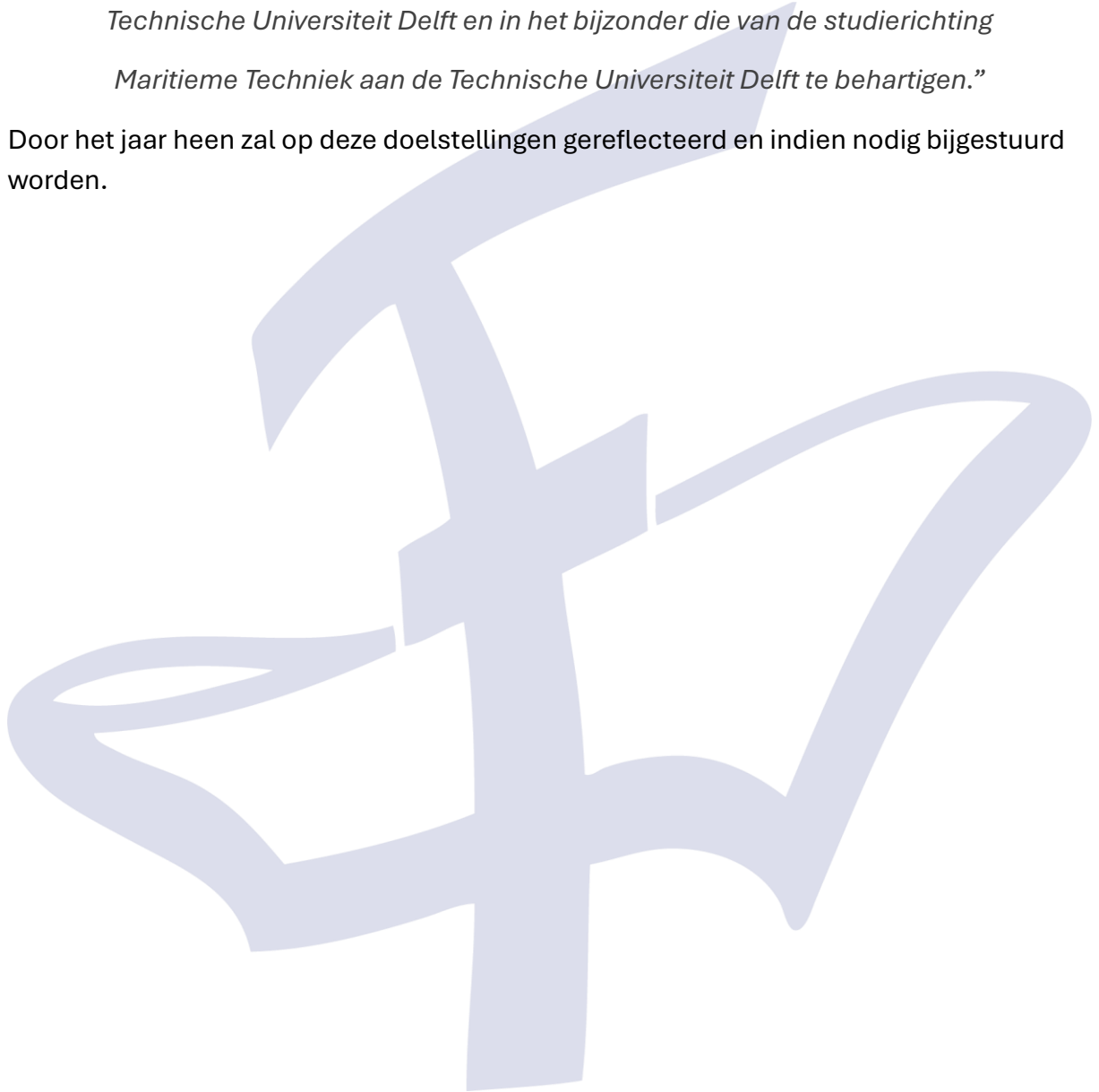
Inleiding

Dit is het beleid van het 122^{ste} bestuur der Scheepsbouwkundig Gezelschap “William Froude”. Het is bedoeld de koers voor het verenigingsjaar '25-'26 uit te zetten.

Geschreven in lijn met het doel van de vereniging zoals statutair vastgesteld:

“De vereniging heeft ten doel de belangen van de studenten aan de Technische Universiteit Delft en in het bijzonder die van de studierichting Maritieme Techniek aan de Technische Universiteit Delft te behartigen.”

Door het jaar heen zal op deze doelstellingen gereflecteerd en indien nodig bijgestuurd worden.



Inhoud

Vereniging.....	3
K.S.G.....	3
Flora	3
Onderwijs	4
Studiepromotie.....	4
BSA.....	4
Feedback & terugkoppeling	5
Maritieme Minor	6
Excursies	7
Diversiteit.....	7
Casetour	7
Leden	8
Eerstejaarsstudenten	8
Leden.....	8
Overig.....	9
Welzijn	9
Duurzaamheid	9

Vereniging

K.S.G.

Huidige situatie

Er is in 120 een meerjarenplan opgezet om de vereniging binnen 5 jaar klaar te stomen voor het worden van de eerste koninklijke studievereniging van Delft. Dit plan is overgedragen aan de archief commissie, de HistorieCo, onder leiding van de secretaris.

Ideale situatie

Idealiter zijn we, kom 125, klaar om koninklijk te worden. Voor het komende verenigingsjaar geldt dat de voortgang volgens planning verloopt en dat de vereniging en haar leden enthousiast zijn over het vooruitzicht om koninklijk te worden.

Beleid

Het bestuur en de HistorieCo zullen de leden enthousiasmeren voor het worden van het K.S.G. door periodieke updates te geven op een ALV. De aanvraag is een langdurig proces. Voor het einde van het academisch jaar is de procedure voor het koninklijk worden uitgewerkt.

Flora

Huidige situatie

Sinds 120 is het bestaan van de woensdag middag borrel op 't Lagerhuysch definitief tot een einde gekomen. Voorheen had Scouting Nautilus Delft de Corbulo waar veel Froude activiteiten plaats vonden, maar ook deze is plek is verdwenen. De vereniging mist een vaste plek waar Froudianen wekelijks samen kunnen komen. De Flora is het nieuwe schip van Scouting Nautilus Delft en er is vorig jaar contact gelegd met het bestuur van de scouting die druk bezig is met het onderhoud en inrichten van de Flora.

Ideale situatie

Froudianen kunnen weer consistent samen komen om de band tussen leden en jaarlagen te verbeteren.

Beleid

Er zal geïnvesteerd worden in het contact tussen Waterscouting Nautilus Delft en de vereniging. Hierbij is het doel de waterscouting te helpen en met de verbouwing van hun nieuwe schip, de Flora, en een wekelijkse borrel locatie te creëren op de Flora.

Onderwijs

Studiepromotie

Huidige situatie

De opleiding Maritieme Techniek is relatief onbekend en wordt vaak overschaduwd door andere TU Delft-opleidingen. Jaarlijks stromen ongeveer 85 studenten in, terwijl de maritieme industrie juist behoefte heeft aan meer opgeleide maritieme studenten.

Ideale situatie

De opleiding Maritieme Techniek is breed bekend en trekt jaarlijks een groter aantal eerstejaarsstudenten, richting de 100. Froude levert hier actief een bijdrage aan door de opleiding onder de aandacht te brengen. Daarnaast krijgen studenten van andere studierichtingen voldoende informatie over de maritieme masteropleidingen, zodat zij een weloverwogen studiekeuze kunnen maken.

Beleid

Er wordt nauw samengewerkt met de afdeling Communications om activiteiten van de vereniging en de opleiding breed te promoten. Er wordt een excursie georganiseerd voor middelbare scholieren om hen vroegtijdig kennis te laten maken met de maritieme sector en opleiding. Lunchlezingen en andere branche/sector gerelateerde activiteiten worden toegankelijk gemaakt voor externen, zodat zij kennis maken met de maritieme sector met het doel hen enthousiast te maken voor de opleiding.

BSA

Huidige situatie

Het percentage eerstejaarsstudenten dat het bindend studieadvies (BSA) behaalt, neemt de afgelopen vier jaar af. Dit vormt een risico voor studievoortgang en motivatie van studenten binnen de opleiding.

Ideale situatie

Een gezonde stijging van het aantal eerstejaarsstudenten dat het BSA behaalt, waarbij studenten voldoende ondersteuning krijgen en een goede balans vinden tussen studie en extra curriculaire activiteiten.

Beleid

Clockify wordt ingezet om inzicht te geven in de werkdruk en studieplanning van de eerstejaarsstudenten. Juniordocenten worden uitgenodigd om trainingen te geven ter voorbereiding op hertentamens. Om de communicatie tussen jaarlagen te bevorderen

worden appgroepen opgezet per bachelorjaar: Bachelor Jaar 1, Bachelor Jaar 2 en Bachelor Jaar 3. Zo kunnen studenten vragen stellen over vakken die in dat specifieke jaar worden gegeven, ongeacht hun eigen jaarlaag. De bestaande subjaar-groepen (bijvoorbeeld 120, 121 en 122) blijven bestaan, maar voor vakgerelateerde vragen geldt dat studenten in de appgroep van het betreffende vakjaar terechtkomen.

Binnen commissies van Froude monitort de QQ'er de BSA-voortgang van eerstejaarsstudenten. Zij/hij peilt bij de leden hoe het gaat met de studie en biedt begeleiding of interventie wanneer de werkdruk te hoog blijkt. Elke eerstejaarscommissie heeft een persoonlijke ronde, waarin de QQ'er actief vraagt naar de voortgang en studiedruk van de student.

Deelname aan de meerdaagse buitenlandse excursie (MBE) is alleen mogelijk wanneer een positief tussentijds BSA-advies behaald is.

Feedback & terugkoppeling

Huidige situatie

De deelname aan de panelgesprekken van de kwaliteitszorg varieert aanzienlijk en de communicatie met de kwaliteitszorg verloopt eveneens inconsistent.

De commissaris onderwijs organiseert naast de panelgesprekken van kwaliteitszorg ook eigen feedbackmomenten. Hoewel gesignaleerde problemen vaak worden opgepakt, ontbreekt momenteel een structurele terugkoppeling vanuit de docenten naar studenten. Hierdoor is voor studenten niet altijd zichtbaar wat er met hun feedback gebeurt.

Ideale situatie

Er is nauwe samenwerking tussen Froude en de afdeling Kwaliteitszorg van de TU Delft. De panelgesprekken van kwaliteitszorg hebben een representatieve groep studenten.

Na feedbackmomenten vanuit Froude ontvangen docenten feedback en koppelen hier inhoudelijk op terug.

Beleid

Froude promoot actief de panelgesprekken van Kwaliteitszorg en zorgt voor een representatieve deelname van circa vijf studenten per jaarlaag. De notulen van deze gesprekken worden na afloop gedeeld met Kwaliteitszorg. Daarnaast vindt er elk kwartaal een overleg plaats tussen Froude en de afdeling Kwaliteitszorg.

Elk kwartaal organiseert de commissaris onderwijs een eigen feedbackmoment, dat actief wordt gepromoot onder studenten van de bachelor. Na elk feedbackmoment ontvangen de betrokken docenten een kort overzicht met positieve punten en verbeterpunten. Zij worden gevraagd om via een vast format kort te reageren op de

ontvangen feedback en eventuele acties te benoemen. Deze terugkoppeling wordt gedeeld met studenten. Dit wordt als vast moment tijdens de onderwijsupdate op de ALV besproken en er wordt gebruikgemaakt van de appgroepen en mondelinge communicatie in de gangen bij specifieke problemen. De terugkoppeling van de docent wordt overzichtelijk bewaart voor toekomstige bestuursleden.

Maritieme Minor

Huidige situatie

Sinds het verdwijnen van de minor Zeiljachten ontbreekt er een maritieme minor, waardoor studenten minder snel in aanraking komen met dit vakgebied.

Ideale situatie

De maritieme minor wordt opnieuw ingevoerd. Deze minor biedt niet alleen een waardevolle verdieping voor studenten Maritieme Techniek, maar kan tevens studenten uit andere disciplines enthousiasmeren voor de maritieme sector. Door de minor in het Engels aan te bieden, wordt bovendien de toegankelijkheid vergroot voor internationale studenten met een maritieme achtergrond of interesse.

Beleid

De mogelijkheden en voorwaarden voor het opzetten van een nieuwe maritieme minor worden onderzocht. Dit gebeurt op meerdere niveaus. Zo vindt er met de faculteit een overleg plaats om te bepalen in hoeverre het realiseren van de minor mogelijk is, waarbij ook het belang van een maritieme minor wordt benadrukt. Daarnaast wordt er een enquête onder studenten uitgezet om het animo en de interesse in de minor te peilen.

Het doel van dit initiatief is het verkennen en informeren, niet het garanderen van de oprichting van de minor. Er wordt inzicht verkregen in de behoefte onder studenten. Het doel is bereikt wanneer er een duidelijk beeld is of het herintroduceren van een maritieme minor haalbaar en gewenst is.

Excursies

Diversiteit

Huidige situatie

Excursies, lezingen en meerdaagse reizen zijn momenteel een goede representatie van de maritieme sector.

Ideale situatie

Excursies, lezingen en meerdaagse reizen zijn een representatie van alle aspecten van de maritieme branche, andere sectoren en innovaties waar maritieme studenten mee te maken kunnen hebben.

Beleid

Verschillende soorten bedrijven moeten de gelegenheid krijgen een lunchlezing of excursie te geven of te organiseren. De bedrijven moeten verschillen in branche, grootte, locatie en services. Dit wordt bereikt door het geven van een lunchlezing van een bedrijf buiten de sector en een midden- en kleinbedrijf binnen de sector. Daarnaast wordt er een excursie georganiseerd naar een bedrijf in een niche.

Casetour

Huidige situatie

De casetour is voor het laatst gehouden in 115. Toen was dit een tweedaagse excursie met vier cases. Dit evenement heeft sindsdien niet meer plaats gevonden.

Ideale situatie

De casetour wordt ieder jaar weer gegeven. Het doel van de casetour om midden- en eindbachelor studenten te helpen in hun oriëntatie voor een masterrichting.

Beleid

De casetour wordt dit jaar georganiseerd als ééndaagse excursie waar bachelor studenten zich kunnen oriënteren in welke master richting ze willen kiezen. Hierbij worden op de dag twee bedrijven gekozen die verwant zijn aan de master Maritime Technology en de master Offshore & Dredging Engineering.

Leden

Eerstejaarsstudenten

Huidige situatie

Eerstejaarsstudenten zijn in hun eerste jaar op zoek naar hun plek binnen de vereniging en zijn vaak nog niet zo actief bezig met wat zij bij Froude kunnen doen en wat ze voor Froude kunnen betekenen.

Ideale situatie

Eerstejaarsstudenten weten wat ze allemaal kunnen doen binnen Froude en voelen zich thuis bij Froude. Hierdoor kunnen ze de balans tussen de studie, Froude en het studenten leven goed balanceren.

Beleid

Eerstejaarsstudenten worden actief meegetrokken in de vereniging, waarbij het bestuur het voortouw zal nemen. Dit gaan we bereiken door te promoten op de gang met posters en mondelinge promotie voorafgaande aan activiteiten. Hierbij wordt goed gecommuniceerd over hoe de studie, Froude en het studenten leven gebalanceerd kan worden voor hun persoonlijk.

Leden

Huidige situatie

Leden die actief zijn binnen Froude blijven ook vaak actief binnen Froude. Hierbij wordt het deel van de leden dat niet actief is bij Froude weinig meegetrokken in het Froude leven.

Ideale situatie

Alle leden van Froude krijgen dezelfde kansen binnen de vereniging. De minder actieve leden voelen zich net zo welkom om mee te gaan op activiteiten als de actieve leden.

Beleid

Er wordt actief gepromoot bij leden die minder actief zijn om ze terug te krijgen bij Froude door ze te vragen voor commissies en uit te lichten wat ze kunnen bereiken met het doen van een commissie. Dit met als doel een bredere groep Froudianen enthousiast te maken voor activiteiten. Op deze manier willen we de “Froude bubbel” vergroten. Het doel is 5 minder actieve Froudianen in commissies te plaatsen en/of mee te nemen naar activiteiten.

Overig

Welzijn

Huidige situatie

Welzijn is een onderwerp waar studenten nog zelden actief mee bezig zijn. Het woord welzijn is voor sommigen bijna taboe.

Ideale situatie

De leden zijn actief bezig met hun eigen welzijn en het welzijn van de mensen om hun heen. Het onderwerp welzijn is iets waar studenten zonder twijfels over kunnen praten.

Beleid

Welzijn wordt laagdrempelig gepromoot door middel van de nieuwsbrief. Daarnaast wordt het onderwerp onbewust mee gegeven aan studenten door middel van welzijnsactiviteiten, welke elk kwartaal zullen plaatsvinden. Op deze manier kunnen we de 'welzijnsdrempel' overbruggen en het onderwerp beter bespreekbaar te maken.

Duurzaamheid

Huidige situatie

Er is een begin gemaakt aan het duurzaamheidsbeleid. Er is een bronzen duurzaamheidslabel gehaald, met 53 punten.

Ideale situatie

De vereniging is actief bezig met duurzaamheid toe passen op alle vlakken van de vereniging.

Beleid

Dit jaar worden 5 extra punten behaald op het duurzaamheidslabel. Om dit te verwezenlijken komt in iedere commissie een commissaris duurzaamheid. Zo is de vereniging op veel aspecten tegelijk bezig met duurzaamheid. Er zal een meerjarige richtlijn geschreven worden voor duurzaamheid zodat de vereniging grip houdt op het verbeteren van de duurzaamheid in de toekomst.