

121^{ste} Beleid



Der S.G. “William Froude”

Identiteit

1 Inleiding

Dit is het beleid van het 121^e bestuur der Scheepsbouwkundig Gezelschap “William Froude”. Het is bedoeld de koers voor het verenigingsjaar '24-'25 uit te zetten.

Geschreven in lijn met het doel van de vereniging zoals statutair vastgesteld:

“De vereniging heeft ten doel de belangen van de studenten aan de Technische Universiteit Delft en in het bijzonder die van de studierichting Maritieme Techniek aan de Technische Universiteit Delft te behartigen.”

Door het jaar heen zal op deze doelstellingen gereflecteerd en indien nodig bijgestuurd worden.

Contents

1	Inleiding.....	2
	Contents	3
2	Vereniging.....	4
2.1	K.S.G.	4
2.2	Tradities.....	4
2.3	ALV.....	4
2.4	VOL	5
2.5	Contact met studies.....	5
2.6	Ereleden	6
2.7	Meerjarenbeleid	6
3	Onderwijs	7
3.1	Mentoraat.....	7
3.2	Feedback verwerking en terugkoppeling.....	7
3.3	Langstudeerboete	7
3.4	Studie promotie	8
3.5	Boekenverkoop	8
4	Eerstejaars studenten.....	9
4.1	Commissies.....	9
4.2	MBE.....	9
5	Excursies	10
5.1	Excursies	10
5.2	Lunchlezingen.....	10
6	Commissies.....	11
6.1	Overdracht	11
6.2	Community.....	11
7	Sponsoring.....	12
7.1	Hoofdsponsors	12
7.2	Carrière nieuwsbrief.....	12
8	Overig.....	13
8.1	Duurzaamheid	13
8.2	Welzijn.....	13
8.3	Turfkast	13
8.4	Vereniging bus	14
8.5	Communicatie.....	14

2 Vereniging

2.1 K.S.G.

Huidige situatie

Het S.G. William Froude is geen koninklijke vereniging. Er is een commissie opgezet om de archieven op orde te krijgen. Dit is één van de vereisten de koninklijke status.

Ideale situatie

In het 125^{ste} verenigingsjaar is de vereniging niet meer het *Scheepsbouwkundig Gezelschap*, maar het *Koninklijk Scheepsbouwkundig Gezelschap*

Beleid

Een van de eisen om koninklijk te worden is een overzichtelijk archief met alle relevante stukken om een beeld van de vereniging te creëren waarop de aanvraag beoordeeld kan worden. De archiveringscommissie gaat de archieven op orde krijgen voor deze aanvraag. Er wordt bij de halfjaarlijkse ALV een plan gepresenteerd door het bestuur in samenwerking met de archiefcommissie, met doelstellingen voor de komende jaren richting 125.

2.2 Tradities

Huidige situatie

De vereniging draagt vele tradities en mores met zich mee die de identiteit van de ‘Froudiaan’ vormen. Het bestuur vindt de tradities van Froude één van de belangrijkste aspecten van de vereniging. De ‘waarom’ achter de tradities is soms moeilijk te achterhalen. Dit maakt dat sommige tradities niet helemaal meer van deze tijd zijn.

Ideale situatie

Voor het vormen van de identiteit van de leden van het scheepsbouwkundig gezelschap zijn tradities van groot belang, deze moeten in stand gehouden worden. Er wordt gelet op de redenen achter de gebruiken, deze redenen passen in de hedendaagse tijd. De tradities dragen bij aan de hechte band en de hechte band zorgt voor de instandhouding van de tradities.

Beleid

Het bestuur brengt de tradities van de vereniging (intern) in kaart en staat open voor input vanuit de leden over de gebruiken en de eventuele aanpassingen daarvan. Het bestuur gaat vervolgens experimenteren met aanpassingen van de gebruiken mocht dit nodig zijn. Aan het eind van het jaar zullen eventuele veranderde tradities opgenomen worden in het kwartaalverslag.

2.3 ALV

Huidige situatie

Een zeer klein deel van de leden woont de ALVs bij als zij niet zelf een agenda punt dienen aan te dragen. De ALVs worden vooral gezien als een verplichting, waar verder weinig leuks uit komt.

Ideale situatie

Een goede opkomst op de ALVs is belangrijk voor de gezondheid van de vereniging, naast dat het gezelligheid meebrengt op de avond, is het ook goed dat er met vele ogen naar de kwesties van de vereniging gekeken kan worden. Daarnaast komen er vaak goede ideeën en initiatieven ter tafel als de vergaderingen goed bezocht worden. Om zoveel mogelijk leden te trekken naar de ALV, is het

belangrijk om efficiënt om te gaan met serieuze punten, en genoeg ruimte te nemen voor leuke punten en initiatieven.

Beleid

Het doel zal zijn om de opkomst op de ALVs met 15 leden te verhogen, daarnaast zal er gestreefd worden een evenredige vertegenwoordiging van alle jaarlagen.

Hiervoor gaat het bestuur verschillende oplossingen inventariseren. Bij elke ALV zal er dan vervolgens een nieuw initiatief uitprobeerde worden, om zo de effectiviteit te kunnen toetsen. De evaluatie hiervan zal worden opgenomen in het kwartaalverslag, nadat het op de bestuursvergadering besproken is. Daarnaast zal er op de eerste ALV na de zomervakantie een verslag worden gepresenteerd van de ontwikkelingen.

2.4 VOL

Huidige situatie

Veel VOL-leden hebben een drukke agenda, waardoor er geen behoefte is om jaarlijks of vaker naar een evenement te gaan. De VOL-reünie wordt daarom eens in de paar jaar georganiseerd. Dit is dan een drukbezocht evenement. Wel worden de VOL-leden regelmatig benaderd voor bijvoorbeeld excursies, lezingen of columns in Boegbeeld.

Ideale situatie

Een goede opkomst bij VOL-evenementen waar de leden de kans hebben om met de VOL-leden te spreken. De VOL-evenementen geven de oud leden de mogelijkheid om hun oude studiegenoten weer te spreken. Een goede opkomst bij evenementen is belangrijk om de leden te laten netwerken met oud Froudianen en voor de oud Froudianen om elkaar weer te zien.

Beleid

Er wordt samen met de VOL een IngenieurS-Café georganiseerd. Dit is speciaal voor de leden van jong-VOL en zorgt ervoor dat de jong-VOL meer betrokken blijft. Het bestuur gaat ook kijken of het weer mogelijk is om het buddy-systeem terug te brengen en of hier animo voor is. Dit houdt in dat een student wordt gekoppeld aan een VOL-lid. Dit is voornamelijk voor studenten die op zoek zijn naar een stage of afstudeerplek.

2.5 Contact met studies

Huidige situatie

Er is veel contact met een groot aantal studies binnen Delft, daarnaast is er ook goed contact met de andere Maritieme studies van Nederland.

Ideale situatie

Bij de Delftse verenigingen zijn de activiteiten al gemakkelijk 'bereikbaar' voor studenten. Het is vooral belangrijk om de activiteiten met de andere maritieme sv'tjes te delen.

Beleid

Het bestuur draagt alle studenten(verenigingen) een warm hart toe, de banden die het bestuur maakt en onderhoudt met andere besturen stromen door naar de leden. Het contact met de verenigingen in Delft kan mooie kansen met zich meebrengen en zorgt natuurlijk voor gezelligheid. Daarnaast zijn de banden met de andere maritieme studies nuttig voor een ieders toekomst in de maritieme sector.

Het bestuur zal actief de evenementen van de andere maritieme studies promoten onder de leden zodat er meer contact ontstaat tussen de studenten. Hiernaast zullen de andere studies ook uitgenodigd worden voor de activiteiten van Froude waar externen genodigd zijn.

2.6 Ereleden

Huidige situatie

Elk jaar worden de ereleden uitgenodigd voor het dies-diner, daarnaast organiseert het bestuur een diner voor alle ereleden. Op deze avond kunnen ze waardevolle input geven aan de vereniging.

Ideale situatie

Ereleden zijn de vereniging ontzettend veel waard. Ze kunnen een waardevol klankbord zijn en geven status aan Froude. Zij dienen actief bij de vereniging betrokken te worden, al naargelang hun drukke leven dat toelaat natuurlijk, en mogen ook zeker in het zonnetje gezet worden.

Beleid

Het bestuur zal gaan inventariseren bij de ereleden hoe nauw betrokken zij bij de vereniging kunnen/willen zijn. Aan de hand van hun input zullen er tenminste 2 nieuwe- initiatieven worden opgezet voor de ereleden. Zoals bijvoorbeeld een ereleden-nieuwsbrief of een samenvatting van ALV's.

2.7 Meerjarenbeleid

Huidige situatie

De verbindende factor die de continuïteit waarborgt is de Raad van Commissarissen.

Ideale situatie

Voor thema's waarvan de doelen verder in de toekomst liggen dan het eind van het verenigingsjaar is het wenselijk om die verre doelen ook vast te leggen. Dit gaat dan om welzijn, duurzaamheid en het streven om koninklijk te worden.

Beleid

Voor de thema's welzijn en duurzaamheid zal een apart beleid opgesteld (of doorgezet voor welzijn) worden. Deze zullen doorgegeven worden aan eventuele volgende besturen, om samen met de RaCo de plannen mee te nemen naar de volgende verenigingsjaren. De doelen die het bestuur hierin opneemt zullen ook niet meerjarige doelen zijn, maar een richting uitzetten, waarmee de eventuele opvolging de koers voort kan zetten.

3 Onderwijs

3.1 Mentoraat

Huidige situatie

Het mentoren overleg wordt af en toe bijgewoond door de commissaris onderwijs. Dit is niet heel gunstig voor het ontvangen van informatie over de eerstejaars over studievoortgang maar ook andere zaken waarop het bestuur kan inspelen. Naast dat de mentoren een goed kanaal zijn voor informatie zijn de junior docenten dat ook.

Ideale situatie

In de ideale situatie is de commissaris onderwijs aanwezig bij elk van de wekelijkse overleggen van de mentoren en junior docenten. Hierdoor krijgt de commissaris onderwijs meer mee vanuit de eerstejaars naast dat de junior docenten dit erg waarderen.

Beleid

De commissaris onderwijs is bij het mentoraat tenzij het simpelweg niet mogelijk is door een excursie of andere activiteit. Het bestuur probeert dan ook activiteiten hier om heen te plannen.

3.2 Feedback verwerking en terugkoppeling

Huidige situatie

De commissaris onderwijs verzamelt feedback samen met kwaliteitszorg en zorgt dat dit bij de juiste personen komt binnen de TU delft. De terugkoppeling vindt plaats met behulp van de onderwijs update tijdens de ALV, Boegbeeld en de nieuwsbrief.

Ideale situatie

In de ideale situatie zal de feedback verwerking en ontvangen nog steeds samengaan met kwaliteitszorg, maar ook met de commissarissen onderwijs van Leeghwater. Zo kunnen we voor de overlappende vakken samen een front vormen naar de TU. Wat betreft de feedback verwerking, zal dit nog steeds via de ALV, Boegbeeld en nieuwsbrief gaan, maar zal de commissaris onderwijs ook bij persoonlijke puntjes de desbetreffende student aanspreken.

Beleid

De commissaris zal de banden met Kwaliteitszorg onderhouden en versterken door elke maand samen te zitten en na elk feedback moment de notulen door te sturen. De commissaris zal toenadering naar Leeghwater zoeken om zo makkelijker samen feedback aan de TU te geven. Hiernaast zal er elk kwartaal een overleg gehouden worden om een samen de gedeelde vakken te verbeteren.

3.3 Langstudeerboete

Het bestuur vindt dit een slecht initiatief vanuit de overheid. Zoals het er nu naar uit ziet komt dit er de komende jaren nog niet van de grond. De overheid wil dit namelijk overleggen met de universiteiten en de studenten. Deze zijn beide tegen. Het kan wel van invloed zijn op de animo voor commissies. De eeuwige studenten verdwijnen, terwijl zij nu met hun ervaring de vereniging in leven houden. Elke keer als de mogelijk zich voordoet, draagt het bestuur uit dat het bestuur tegen de langstudeerboete is.

3.4 Studie promotie

Huidige situatie

Het bestuur helpt de TU met studiepromotie door het organiseren van een scholieren excursie voor 5 en 6 VWO. Daarnaast benaderen zij alumni voor presentaties bij de open dag.

Ideale situatie

Een scholieren excursie in dit jaar is het doel, hierin kan het bestuur goed ondersteunen in het contact met het bedrijf. Een alumni presentatie is erg nuttig voor scholieren en kost niet veel tijd. Deze zal dus weer georganiseerd worden bij de open dag. Er liggen nog veel boegbeelden in het archief. Het is leuk om deze uit te delen op de open dagen.

Beleid

Het bestuur zal de TU helpen in het vinden van alumni voor een alumni presentatie, naast het opzetten van een scholieren excursie en het uit delen van boegbeelden.

3.5 Boekenverkoop

Huidige situatie

Vooralsnog heeft de onze vereniging alleen korting op de 'Blauwe bijbel'. Er zijn afgelopen jaren verschillende plekken geprobeerd waardoor wij als vereniging boeken met korting aan kunnen bieden.

Ideale situatie

De boeken die nodig kunnen zijn voor de studie Maritieme Techniek kunnen de studenten met korting kopen via Froude of een ander kanaal.

Beleid

Er zal bij de andere studieverenigingen en elders geïnventariseerd worden naar boekverkoop, om vanaf volgend collegejaar de studenten hun college boeken met korting aan te kunnen bieden, het mechanica pakket van Hibbler voor de eerstejaars studenten.

4 Eerstejaars studenten

4.1 Commissies

Huidige situatie

Er zijn een aantal commissies specifiek voor eerstejaars studenten, daarnaast zijn er een aantal commissies die een eerstejaars lid hebben.

Ideale situatie

De eerstejaars studenten vormen de basis waarop de vereniging draait. Zij dienen actief betrokken te worden bij alle activiteiten en gebruiken van het S.G.. Alleen zo kan de vereniging doorgroeien en bloeien. Dit moet echter niet ten kosten gaat van het BSA-percentage onder de eerstejaars studenten. Het bestuur stimuleert dat de eerstejaars hun BSA halen en zorgen ervoor dat de eerstejaars geen hoge werklast ervaren van de commissie. De commissies worden zo ingericht dat de studenten dit makkelijk naast hun studie kunnen doen.

Beleid

Voor de eerstejaars zijn binnen de commissies van Froude een aantal plekken die goed gevuld kunnen worden door eerstejaars studenten, hiermee kunnen de eerstejaars wel commissie werk oppakken, zonder dat dit heel veel tijd en aandacht opeist. Daarnaast zullen het bestuur en de commissie met het persoonlijke rondje het gesprek omtrent het combineren van commissies en studie aan gaan. Het bestuur gaat dit jaar met eerstejaars commissies studieavonden in plannen.

4.2 MBE

Huidige situatie

MBE is een populaire activiteit onder de leden. Elk jaar zijn er ook eerstejaars geïnteresseerd om mee te gaan. Door mee te gaan op MBE missen studenten een week aan colleges en dit kan zorgen voor studievertraging. Bij de eerstejaars studenten is dit natuurlijk erg vervelend en dit kan ervoor zorgen dat ze hun BSA niet halen.

Ideale situatie

De eerstejaars worden geadviseerd over de risico's en er wordt gekeken naar de studievoortgang van de desbetreffende student. In de ideale situatie is de student zich goed bewust van de gevolgen die deze reis kan hebben voor de BSA-voortgang.

Beleid

Als een eerstejaars wordt ingeloot voor de MBE zal het bestuur in gesprek gaan met de desbetreffende student en zal deze student worden geadviseerd over de mogelijke gevolgen die deze reis kan hebben op de voortgang van de studie.

5 Excursies

5.1 Excursies

Huidige situatie

Er worden dagexcursies georganiseerd door het jaar heen. Verder vindt er één MBE en twee TBE's plaats.

Ideale situatie

Er worden excursies (en activiteiten) georganiseerd door het gehele jaar heen, met veel verschillende thema's en vormen om de verschillende richtingen die men met de studie Maritieme Techniek op kan gaan duidelijk worden uitgelicht.

Beleid

Één van de doelen van de vereniging is het organiseren van excursies. Dit jaar zal er gestreefd worden naar 6 dagexcursies en zal het format van twee TBE's en een MBE worden voortgezet. De dagexcursies zullen de verschillende kanten van de maritieme sector belichten, e.g. offshore, Koninklijke Marine, scheepsbouw, zeescheepvaart etc. Onder de dagexcursies vallen ook een eerstejaarsexcursie naar MARIN en een excursie naar Damen. Hiernaast zal er een casetour georganiseerd worden voor ouderejaars bachelor studenten. Voor het organiseren van de excursies wordt er zoveel mogelijk rekening gehouden met verplichtingen van de studenten.

5.2 Lunchlezingen

Huidige situatie

Er worden lunchlezingen georganiseerd. Er wordt geprobeerd deze zoveel mogelijk over alle aspecten van de sector te laten gaan.

Ideale situatie

Er worden door het jaar heen zes lunchlezingen georganiseerd. De lunchlezingen worden in het eerste semester niet op donderdagen georganiseerd zodat ook de eerstejaarsstudenten de kans krijgen om zichzelf te verbreden d.m.v. mentoraat. De studenten voelen zich getrokken om naar een lezing te komen omdat het onderwerp hen interesseert. De lunchlezingen belichten verschillende kanten van de maritieme sector.

Beleid

Door in het hoofdsponsorcontract op te nemen dat elke hoofdsponsor een lunchlezing krijgt, wordt de diversiteit van de lunchlezingen en de kwantiteit van de lunchlezingen gewaarborgd. Om zoveel mogelijk studenten naar de lunchlezingen te trekken is het belangrijk om op tijd te beginnen met de promotie. Ook zal er rekening worden gehouden met de planning van het mentoraat om te zorgen dat de eerstejaarsstudenten ook de kans krijgen om de lunchlezingen bij te wonen.

6 Commissies

6.1 Overdracht

Huidige situatie

Commissies zijn essentieel voor het functioneren van de vereniging. Voor het eerst beginnen aan een commissie of overstappen naar een andere commissie waar dingen misschien net iets anders ingedeeld zijn kan echter wat moeilijkheden met zich meebrengen.

Ideale situatie

Voor de effectieve doorstroom van commissies is het van belang dat er een duidelijk gestructureerde overdracht plaats vindt. Hierbij is het bijvoorbeeld van belang dat de QQ'er de nieuwe commissieleden duidelijk inlicht over de functie van de commissie en de functies in de commissie.

Beleid

Om dit te bereiken zal de QQ'er bij de eerste vergaderingen een commissie-introductie presentatie geven. Hiernaast is het actief bijhouden van het commissiedraaiboek belangrijk om het efficiënt functioneren van de opvolgers zo goed mogelijk te laten gaan. Ten slotte is het ook belangrijk dat er gestructureerd omgegaan wordt met de google-drive van elke commissie; belangrijke documenten dienen geüpload te worden en gemakkelijk terug te vinden te zijn. Alle commissie drives zullen geüpdatet worden naar een consistente indeling.

6.2 Community

Huidige situatie

De hechte band die de leden van de vereniging delen, vloeit voor een groot deel uit voort de vele commissies van Froude. De diverse samenstellingen van de commissies resulteren in een soort lijm die de verschillende jaren en/of groepen van de vereniging bij elkaar brengt. De commissies krijgen hoofdelijk tien euro voor commissie-uitjes, daarnaast is er altijd een commissie bedankt/interesse borrel en een commissie-bedankt-cadeautje.

Ideale situatie

Het is van belang dat deze band verder gestimuleerd wordt. De twee pilaren hiervan zijn de band die een commissie opbouwt door het verenigingsjaar heen en de community die de commissies samen vormen. Deze community is wat de band binnen de vereniging versterkt, en de band binnen de commissie maakt dat de community goed blijft lopen. Deze community kan ook andere leden van de vereniging motiveren om commissies te gaan doen. De band tussen de commissies is sterk zodat er een goede fundering staat voor de leden van de vereniging om bij elkaar te komen.

Beleid

Hiervoor gaan er naast het geld voor de commissie-uitjes ook activiteiten georganiseerd worden voor de leden van de vereniging die commissies doen. De commissie-borrel zal gesplitst worden in een commissie-interesse borrel en een commissie-bedankt BBQ in kwartaal 4 waar het bestuur een leuk avondje verzorgt voor de commissieleden om ze te bedanken voor het harde werk door het jaar heen. Tot slot zal begin kwartaal 3 er een commissie-dag georganiseerd worden om de band tussen de verschillende commissies te versterken voor het 2^e semester.

7 Sponsoring

7.1 Hoofdsponsors

Huidige situatie

De vereniging heeft vier hoofdsponsors die een plek krijgen op MMD, een lunchlezing mogen organiseren en verdere voordelen genieten. Recentelijk is een vijfde hoofdsponsor weggevallen.

Ideale situatie

De vereniging tekent februari 2026 vijf hoofdsponsorcontracten. Zo kan er een grotere bijdrage van de vereniging naar verschillende activiteiten gaan en zal daarmee de financiële druk op de leden verlicht worden.

Beleid

Door het jaar heen pijlen wij bij verschillende bedrijven met potentie of zij hiervoor interesse hebben. Met een potentiële hoofdsponsor wordt er een activiteit georganiseerd. Hierna zullen wij contact houden en dit aan het eind van het jaar overdragen aan onze opvolgers. De opvolgers kunnen dan het contract ondertekenen.

7.2 Carrière nieuwsbrief

Huidige situatie

De carrière nieuwsbrief is een belangrijk communicatiemiddel van het bedrijfsleven naar de studenten.

Ideale situatie

De carrière nieuwsbrief wordt eens per kwartaal verstuurd met een stuk tekst van de vier hoofdsponsors. Daarnaast wordt er een plek op de carrière nieuwsbrief verkocht aan één bedrijf per kwartaal.

Beleid

In week 7 wordt de carrière nieuwsbrief verzonden en zal het thema voor de volgende carrière nieuwsbrief bekend worden gemaakt aan de hoofdsponsors. Zo hebben bedrijven genoeg tijd om een stuk aan te leveren. Verder verkoopt het sponsorteam één keer per kwartaal een vacature aan een bedrijf.

8 Overig

8.1 Duurzaamheid

Huidige situatie

Er worden veel afwegingen gemaakt omtrent duurzaamheid, zoals het bestellen van mokken voor de leden en het digitaliseren van de ALV-stukken i.p.v. papieren uittreksels.

Ideale situatie

De vereniging onderneemt alle haalbare stappen om zo duurzaam mogelijk te worden, waarbij de kosten en baten van maatregelen in acht worden genomen. Daarnaast is er een apart beleid voor duurzaamheid zodat doelstellingen doorgegeven kunnen worden.

Beleid

Bij de halfjaarlijkse ALV zal een duurzaamheidsbeleid gepresenteerd worden waar de visie voor de verduurzaming van de vereniging staan. De afwegingen voor het tot stand komen van dit doel, wat bijvoorbeeld een duurzaamheidslabel kan zijn, zullen ook uiteengezet worden. Daarnaast zal in dit jaar, waarin een Grote Reis georganiseerd wordt, niet worden gevlogen voor Froude activiteiten. Dit is namelijk veruit de grootste uitstootpost, die het eenvoudigst weggenomen kan worden. Overige stappen die genomen worden dit jaar zijn het verder reduceren van wegwerpproducten door middel van hardcups op evenementen, digitale agenda's en financiële stukken op de ALV.

8.2 Welzijn

Huidige situatie

Er is een meerjarenbeleid om de doelen/visie voor de vereniging omtrent welzijn vast te leggen.

Ideale situatie

Een belangrijk onderdeel van studentenwelzijn is diversiteit en inclusiviteit, hieraan wordt ook aandacht besteed in het welzijnsbeleid.

Beleid

De doelen die staan opgesteld in het welzijnsbeleid worden doorgezet. Daarnaast er zullen toevoegingen aan gedaan worden, zoals een 'code of conduct', socialeveiligheidsprotocol en DenI. Op de december ALV zal de vervolg iteratie van het welzijnsbeleid gepresenteerd worden.

8.3 Turfkast

Huidige situatie

Al jaren kunnen de leden genieten van een kleine versnapering op het hok. Momenteel zijn dit vooral vette snacks en suikerbommen, maar wel een lekkere oppepper voor slechts 55 cent. Vorig jaar is de Turff-tablet aangeschaft en hier wil het bestuur meer gebruik van maken. De Turff-tablet heeft de mogelijkheid verschillende dingen te turven. Dit lijkt een goede optie gezien de prijzen van artikelen steeds meer uiteenlopen

Ideale situatie

In het kader van inflatie en het stimuleren van een gezonde levensstijl lijkt het goed om nieuwe, eventueel gezonde, snacks te introduceren. Hierdoor krijgen leden meer keuzes dan alleen iets ongezonds. Idealiter zou er aan het einde van het jaar een gezonde balans zijn tussen gezonde en ongezonde snacks, waardoor iedereen kan kiezen.

Beleid

Komend jaar wil het bestuur verschillende nieuwe snacks introduceren. Zo komen er gezonde repen en ander drinken dan Caprisun. Tot nu toe werden duurdere artikelen gecompenseerd door wat goedkopere artikelen. Komend jaar wil het bestuur echter zo'n breed scala aan artikelen aanbieden dat het beter is om meerdere prijsklassen te hebben voor snacks en drinken. Begin kwartaal 2 zal er een proef gedaan worden met de verschillende prijsklassen op de tablet, met de evaluatie na de midtermweek. Met het doel om voor de tweede tentamenweek het nieuwe turfsysteem rond te hebben.

In het kader van welzijn wordt er in een tentamenweek een pilot gedaan met fruit of het ledenhok. Nog niet duidelijk is of dit tegen een vergoeding zal zijn vanuit het StudentCommunityFonds.

8.4 Vereniging bus

Huidige situatie

Al jaren brengt de Froude-bus ons overal heen. Echter is er de afgelopen jaren steeds meer onderhoud nodig. Nu wordt er dan ook getwijfeld aan de financiële haalbaarheid en de veiligheid.

Ideale situatie

In een ideale situatie hebben we zo snel mogelijk een nieuwe bus. Een bus die enigszins zuinig is, niet te duur en waarmee we in comfort vooruitgaan ten opzichte van de huidige bus.

Beleid

Aan het einde van het eerste semester heeft de vereniging een nieuwe bus. Er zijn een aantal stappen die hiervoor doorlopen moeten worden. De eerste is het opstellen van een lijst met eisen. Een belangrijke eis is het budget, dit zal met de KaVerCo vastgelegd worden. Hiernaast zijn er ook andere eisen zoals het verbruik, het aantal gereden kilometers en de doorrijhoogte. Hiermee wordt de positieve verwachting gekoesterd dat de volgende bus zo lang mogelijk naar zo veel mogelijk plekken, ook in milieuzones, kan brengen.

Als er een nieuwe bus in zicht komt gaat er ook gekeken worden naar mogelijkheden om de oude bus te verkopen. Hiervoor is het belangrijk om de bus in een zo goed mogelijke staat te houden. Ook voor de veiligheid van het bestuur en de leden is het van belang om de oude bus goed te blijven onderhouden. Om deze redenen wordt de bus tot de verkoop goed onderhouden.

8.5 Communicatie

Huidige situatie

De Engelse website is verouderd en loopt achter op de Nederlandstalige website. Promotie vanuit commissies is altijd in het Nederlands, met uitzondering van SMT.

Ideale situatie

De Engelse website moet een directe 'spiegeling' zijn van de Nederlandstalige website. Zo kunnen de internationale leden ook op de hoogte blijven van de actualiteiten van de vereniging. Daarnaast is bij de promotie door commissies gekeken of de doelgroep ook Engelstalige promotie nodig heeft.

Beleid

De website is een groot communicatiemiddel voor de leden. Het Engelse gedeelte van de website wil het bestuur verder uitbreiden zodat de internationale leden meer meekrijgen. Daarnaast zal de whatsappgroep voor de masterstudenten de updates in het Engels ontvangen. Bij promotie vanuit commissies zal er nagedacht worden over de doelgroep van het evenement.