



Beleid 117 | Vindingrijkheid

BELEID VAN HET 117 BESTUUR DER S.G. "WILLIAM FROUDE"

Inleiding.....	2
Doel	2
1. Onderwijs	3
BSA.....	3
BSA-uitstel	3
Bachelor.....	4
Nakijktermijn	4
Master	4
Brightspace.....	4
Feedback	5
2. Vereniging.....	6
Commissies.....	6
Lagerhuysch.....	6
ALV.....	6
Promo	7
Vereniging Oud Leden	7
3. Financieel.....	8
Begroten commissies	8
Financieel beleid.....	8
Sponsoring.....	8
4. Sociale Media	10
Sociale Media	10
5. Excursies	11
Lunchlezingen.....	11
Interactief.....	11
Samen uit, Samen thuis.....	11
MBE	12
6. COVID-19	13
Activiteiten	13
Eerstejaars puntensysteem	13
Onderwijs in coronatijden	13
Commissies in coronatijd	14
Ouderejaars	14

Inleiding

In dit document wordt het beleid van het 117^e bestuur der S.G. William Froude beschreven. In dit beleid wordt de rode draad voor het bestuursjaar weergegeven zoals deze is opgesteld vanuit het gehele bestuur. Hierbij zal opvallen dat sommige doelen niet in de huidige COVID-19 situatie passen, maar dit een beoogd doel van het 117^e bestuur zou zijn. Dit betekent dat dit beoogd wordt om uit te voeren mits de COVID-19 situatie dit toelaat.

Verder is het beleid is gericht op het uitvoeren van de doelen van Froude.

Het doel van de vereniging is zoals statutair vastgelegd:

“De vereniging heeft ten doel de belangen van de studenten aan de *Technische Universiteit Delft* en in het bijzonder die van de *studierichting Maritieme Techniek aan de Technische Universiteit Delft* te behartigen.”

Aan de hand van dit doel is de missie van Froude opgesteld:

- Het bewaken van de kwaliteit van universitair onderwijs
- Het faciliteren van ontplooiingsmogelijkheden op persoonlijk vlak en in de maritieme sector
- Het faciliteren van het opbouwen van een voor ieder passend netwerk

Doel

Het doel van het 117^e bestuur is om in moeilijke tijden laten zien waar Froude voor staat, zowel op verenigingsgebied als voor het onderwijs. Daarnaast wil het 117^e bestuur een open en vriendelijke sfeer creëren voor haar leden, en waardering voor commissiewerk duidelijk te laten blijken.

In dit beleid wordt dit doel aan de hand van een aantal hoofdthema's beschreven: Onderwijs, Vereniging, Financieel, Sociale Media, Excursies en een aanvullend COVID-19 hoofdstuk.

1. Onderwijs

BSA

Huidige situatie:

Afgelopen jaar waren de BSA percentages 52%, een zeer grote verbetering. Echter heerst er onder de leden van Froude een BSA cultuur. Dat wil zeggen, het merendeel van de studenten richt erop om maximaal zijn BSA te halen en dit wordt als normaal gezien.

Verder hebben veel eerstejaars nog geen idee hoeveel tijd ze in hun studie steken en hoeveel dit ideaal zou moeten zijn.

Ideale situatie:

De stijgende lijn van BSA percentages wordt voortgezet en er wordt een begin gemaakt om de BSA cultuur te veranderen in een P cultuur. Dat wil zeggen dat het behalen van de propedeuse als het nieuwe normaal gezien wordt.

Daarnaast is iedereen bewust van hoeveel tijd iedereen in zijn studie steekt en zou moeten steken.

Beleid:

De P cultuur wordt gepromoot bij eerstejaars door het bestuur, zowel in 1 op 1 contact als met voorlichtingen. Deze voorlichtingen gaan in op de voordelen van de P in 1, zoals een minor in het buitenland, en de toekomst van de studie, zodat hiervan al eerder bewustzijn gecreëerd wordt.

Verder wordt het samen studeren op de TU in tentamenweken bevorderd met een studiebroodje Leo, (bestellen en rondbrengen) als dit mogelijk is omtrent het coronavirus. Als dit niet mogelijk is, worden er vanuit het bestuur online centrale koffiemomenten georganiseerd voor bachelor studenten per vak.

Ook wordt tijdschrijven vanuit het bestuur per kwartaal naar de eerstejaars gepromoot. Dit wordt gedaan vanuit contact met de mentorraad en 1 op 1 contact.

Verder kan een eerstejaars pas mee op MBE als hij of zij op het moment van inschrijving minder mist dan 6 punten van alle resultaten die ontvangen zijn.

BSA-uitstel

Huidige situatie

Door het optreden van het coronavirus hebben veel tweedejaars studenten automatisch BSA uitstel gekregen.

Ideale situatie

Iedereen die BSA uitstel heeft, haalt zijn propedeuse.

Beleid

Mensen met BSA-uitstel worden niet voor tijdrovende commissies gevraagd, die interfereren met halen van hun propedeuse. Om verder inzicht te krijgen op de studievoortgang bij het vragen van commissies, wordt er bij commissie interesselijsten de mogelijkheid geboden om het aantal behaalde studiepunten op te geven. De QQ'er van de commissie ziet er daarnaast op toe dat bij de functieverdeling mensen met meer punten de eventueel zwaardere taken oppakken.

Verder kunnen mensen die BSA- uitstel hebben en meer dan 6 punten missen voor hun propedeuse op het moment van inschrijving, ongeacht resultaten die nog niet terug zijn, niet mee op MBE.

Bachelor

Huidige situatie

De langstudeer cultuur verdwijnt langzaam, maar is nog wel aanwezig en heeft invloed op studenten.

Ideale situatie

Froude draagt bij om de langstudeercultuur te verminderen.

Beleid

Er worden een voorlichting gegeven over de invloed van studievertraging. Daarnaast wordt er meer informatie verschaft voor de planning van de bachelor; zoals de bachelor planning tool en minor voorlichtingen onder eerstejaars, BEP en Master voorlichtingen in het 2^e jaar. Zo zijn studenten beter bewust van wat komen gaat en oriënteren zich hier al meer op.

Nakijktermijn

Huidige situatie

Bij sommige vakken komt het vaak voor dat de docent te laat is met nakijken. Hierbij geldt Verder zijn maritieme docenten vaak laat met nakijken maar hier staat geen consequentie op.

Ideale situatie

Docenten kijken niet meer te laat na.

Beleid

Voor docenten wordt er een Excel bestand bijgehouden met daarin het aantal keren dat de docent te laat is met nakijken en als een docent erg snel is met nakijken wordt een bedankmailtje gestuurd.

Master

Huidige situatie

Voor aankomende masterstudenten en andere bachelor studenten is het niet geheel duidelijk hoe de opzet van de maritieme master is.

Ideale situatie

Iedereen van de aankomende masterstudenten is op de hoogte hoe de master werkt, en onder jongerejaars zijn de mogelijkheden bekend.

Beleid

Daarnaast worden er voorlichtingen gehouden voor bachelorstudenten over wat komen gaat in de opleiding over twee jaar. Zo worden eerstejaars voorgelicht over minors en tweede- en derdejaars over de master. Ook wordt het deel op de Froudesite van de master aangevuld met informatie over de master, zowel in het Nederlands als in het Engels, en wordt er duidelijk aangegeven welke informatie waar gevonden kan worden.

Brightspace

Huidige situatie

Sommige vakken hebben erg rommelige en onoverzichtelijke brightspacepagina's of zijn over het algemeen niet overzichtelijk. Dit geldt vooral voor projectvakken met informatie op heel veel verschillende plekken

Ideale situatie

Projectvakken worden overzichtelijk in structuur en brightspacepagina, hierdoor spenderen studenten minder tijd in het opzoeken van de opdracht en steken meer tijd in het leren en uitvoeren van de opdracht.

Beleid

Bij feedbacklunches wordt er specifiek op de brightspacepagina's ingegaan, en hierbij ook de organisatie hiervan.

Feedback

Huidige situatie

Feedbacklunches worden goed bezocht en geven belangrijke informatie over het onderwijs. Deze lunches worden gehouden voor zowel eerstejaars als ouderejaars. Deze feedbacklunches worden meestal na de tentamens gegeven, waardoor er een vertekend beeld kan ontstaan over hoe het vak daadwerkelijk gegeven wordt. Ook is deze feedback pas achteraf waardoor deze pas volgend jaar meegenomen kan worden.

Ideale situatie

De feedbacklunches voor eerstejaars en ouderejaars blijven, danwel online danwel fysiek, goed bezocht tijdens de huidige pandemie. Verder wordt er bij de gegeven feedback gezorgd dat deze voor dit jaar nog nuttig is en meteen verwerkt kan worden.

Beleid

Er wordt gepromoot voor feedbacklunches met behulp van broodjes als deze feedbacklunch fysiek gehouden wordt. Daarnaast zullen de grote feedbacklunches nu halverwege het vak gehouden, zodat de feedback meteen in het vak meegenomen kunnen worden en de motivatie van studenten om de feedbacklunches te bezoeken ook vanuit eigenbelang verhoogd wordt. Na de tentamens wordt eveneens een feedbacklunch gehouden.

2. Vereniging

Commissies

Huidige situatie

In vergelijking met andere verenigingen in Delft is er minder erkenning voor commissies, echter begint dit al meer te worden mede door het commissie bedankt cadeau. Daarnaast is het enthousiasme voor sommige commissies relatief laag. Verder kunnen leden hun commissie interesses opgeven via het commissie interesse formulier.

Ideale situatie

Er is veel erkenning en veel animo voor commissies, commissies hebben als belangrijke functie een verticale bonding binnen de vereniging naast enthousiasme en zelfontplooiing. Daarnaast krijgen oude commissies nog steeds erkenning in het ledendeel van de site, zoals bij de Wall of Fame. Het commissie interesse formulier wordt voortgezet.

Beleid

Er wordt door het bestuur vaak mondeling benadrukt dat zij de moeite van een commissie waarderen. Daarnaast worden commissie uitjes en leuke commissiefoto's gestimuleerd vanuit de QQ'ers, indien nodig wordt het voortouw hierin genomen. Verder worden commissie interesse formulieren gepromoot en verspreid. Oud commissies krijgen ook erkenning op de site.

Lagerhuysch

Huidige situatie

Lagerhuysch cultuur begint te leven onder jongerejaars, waar goede vriendschappen worden gemaakt en een uitlaatklep gegeven wordt. Na excursies is er niet per se een aansluitende borrel of activiteit.

Ideale situatie

De huidige situatie wordt voortgezet en eerstejaars worden hierin meegenomen. Daarnaast worden er na sommige dagexcursies een aansluitende borrel georganiseerd zodat deelnemers van excursies ook een keer een Lagerhuysch borrel meepakken.

Beleid

Er wordt na een excursie geëxperimenteerd met een aansluitende borrel, mits dit mogelijk is met inachtneming van de COVID-19 situatie.

ALV

Huidige situatie

De opkomst van een ALV is redelijk laag, vooral bij jongerejaars. Bij commissies installeren en dechargeren zijn er meer leden aanwezig.

Ideale situatie

De opkomst bij ALV's is hoger zodat er meer inspraak vanuit de vereniging komt. Daarnaast is de input van jongerejaars ook belangrijk en deze wordt gestimuleerd. Ook worden ALV's als leuker gezien vanuit de vereniging.

Beleid

Er zal na de ALV een borrel worden aangezwengeld, waarvoor er tijdens de ALV gratis biertickets zullen worden verloot. Daarnaast zal er door het bestuur gepromoot worden voor ALV's.

Promo

Huidige situatie

Er is geen algemeen plan voor commissies, en het is niet verplicht dat een commissaris Promo een promoplan maakt. Hierdoor loopt er soms iets mis, wat niet wenselijk is. Verantwoording aan ALV wordt niet verplicht als het mis gaat.

Ideale situatie

Er wordt goed en effectief gepromoot, hierdoor worden activiteiten en evenementen goed bezocht. Verder zijn commissies op de hoogte van het belang van promo en nemen dit serieus. Fouten zijn leermomenten door confrontatie bij bijvoorbeeld een ALV.

Beleid

Promoplan in hetzelfde aanzien stellen als de begroting van een commissie. De commissie krijgt de vrijheid om een promoplan te schrijven, maar er wordt wel gecontroleerd door de secretaris van het bestuur of alle belangrijke punten zijn meegenomen. Verder is er binnen het bestuur een algemeen promoplan met veel informatie aanwezig zodat alles kan worden doorgesproken. Als er uitgaven worden gedaan door een commissie die door de ALV moeten, moet daarbij ook een promoplan gepresenteerd worden. Daarnaast wordt er verantwoording verplicht als het fout gaat, zodat er geleerd wordt van fouten en zodat het belang van promo bekend is bij leden.

Vereniging Oud Leden

Huidige situatie

Het VOL koppel systeem is nog niet volledig onder de aandacht van leden, of wordt niet gebruikt. Hierdoor zijn er minder nauwe banden met de sector vanuit het initiatief van leden zelf.

Ideale situatie

De banden van studenten met de sector zijn hechter door het koppelsysteem en studenten kunnen gemakkelijk met vragen terecht bij iemand uit de maritieme sector.

Beleid

Derdejaars worden vanuit de vereniging benaderd om lid te worden van de VOL LinkedIn. Op deze manier zijn er makkelijk contacten te leggen tussen de studenten en de sector. Ook wordt het VOL koppel systeem bij dit aanbod nader toegelicht.

3. Financieel

Begroten commissies

Huidige situatie:

Bij het maken van begrotingen binnen commissies worden soms fouten gemaakt, of wordt er door de commissie niet gehouden aan de begroting. Het bestuur heeft hier op het moment niet altijd grip op.

Ideale situatie:

Het begroten verloopt bij commissies soepel, en er wordt gehouden aan de begroting. Ook is de commissie zich ervan bewust dat een begroting belangrijk is. De penningmeester van het bestuur, het bestuur en de QQ'er van de commissie zijn goed op de hoogte van de financiële plannen van een commissie.

Beleid:

Er wordt een kort draaiboek opgesteld over hoe je moet begroten, deze is kort maar krachtig zodat deze gelezen wordt. Door de QQ'er van een commissie wordt tijdens commissievergaderingen het belang van goed begroten benadrukt. Ook wordt het belang van promo benadrukt bij het maken van een begroting om deze realistisch te maken.

Financieel beleid

Huidige situatie:

Er is een financieel beleid opgesteld waarmee geldstromen binnen Froude worden beschreven. Hiermee kan voor het eerst gewerkt worden.

Ideale situatie:

Er wordt dit jaar voor het eerst gewerkt met het financiële beleid. Hierbij worden ervaringen opgedaan en deze kunnen ervoor zorgen dat het financiële beleid aangevuld of verbeterd kan worden. Hierbij wordt een houvast gecreëerd voor besturen op financieel gebied en heeft elk bestuur een rode draad, maar kan alsnog hun eigen ingeving geven.

Beleid:

Het huidige financiële beleid wordt in gebruik gesteld en opgedane ervaringen worden verwerkt om het beleid aan te vullen.

Sponsoring

Huidig

Het hoofdsponsorcontract is voor het tweede jaar in werking, sommige bedrijven maken niet altijd, onbedoeld, optimaal gebruik van de samenwerking.

Ideaal

Het is duidelijk voor intern en extern wat de verwachtingen en deadlines voor bepaalde stukken en advertenties zijn, zodat deze niet onbedoeld gemist worden. Hierbij wordt duidelijk wederzijds contact gehouden.

Beleid

Er wordt via het sponsorteam een heldere en regelmatige communicatie gebruikt en een duidelijkere planning wordt opgesteld. Hierdoor kan dit gemakkelijk naar bedrijven gecommuniceerd worden en worden deadlines niet onbedoeld gemist.



4. Sociale Media

Sociale Media

Huidige situatie

Er bestaat een professionele Froude Instagram waar geen promo voor feesten of studentikoze foto's op gepost worden. Wel bestaat er een besloten facebook voor alleen leden, echter wordt facebook onder jongerejaars steeds impopulairder.

Voor de professionele Instagram is er geen algemene richtlijn voor posts aanwezig. Hierdoor moet de MediaCo via het bestuur bij elke post goedkeuring vragen en dit duurt redelijk lang.

Ideale situatie

Er zijn twee goed onderhouden Instagram accounts zodat zowel voor studenten als bedrijven interessante content geplaatst kan worden. Het informele en besloten Instagram account is er om makkelijker de jongerejaars te kunnen bereiken. De besloten leden facebook blijft in gebruik, zodat ouderejaars zonder Instagram nog steeds bereikt kunnen worden. Zo wordt ieder lid bereikt.

Verder is er een algemene richtlijn voor posts aanwezig voor de MediaCo, zodat het proces van posten goed en vlot kan verlopen, wat bijdraagt aan een goed onderhouden Instagram.

Beleid

Er wordt een besloten leden Instagram aangemaakt, @froude1903, waarbij de content vergelijkbaar is met de foto's van het ledendeel van de Froude site. Ook kan hierop promo voor feesten geplaatst worden. De secretaris van het bestuur controleert of de volgers leden zijn op het moment dat deze geaccepteerd moeten worden.

Verder wordt een flowchart gemaakt voor de MediaCo als algemene richtlijn voor posts, zodat de professionele Instagram beheerd kan worden door de MediaCo. Voor de @froude1903 wordt ook een algemene richtlijn gemaakt, echter is bij een post nog wel goedkeuring van het bestuur nodig.

5. Excursies

Lunchlezingen

Huidige situatie

De meeste lunchlezingen zijn studie gerelateerd, en richten op de Maritieme Sector.

Ideale situatie

Een lunchlezing draagt bij aan de vorming van een maritiem student, ook buiten verbreding in de Maritieme Sector.

Beleid

Er wordt meer gezocht naar algemeen verbredende lunchlezingen.

Interactief

Huidige situatie

Op het moment zijn er niet heel veel cases bij lunchlezingen en excursies, en zijn excursies meestal eenrichtingsverkeer.

Ideale situatie

Excursies en lunchlezingen worden interactiever, indien mogelijk en nuttig. Bijvoorbeeld met behulp van een case. Cases sluiten aan bij de universiteitsstof van de deelnemers waar mogelijk.

Beleid

Er wordt bij het organiseren van excursies of lunchlezingen voorgesteld aan bedrijven of het mogelijk een case te organiseren, of een andere manier om de excursie of lunchlezing interactief te maken. Hierbij kan een lijst van jaarlagen van deelnemers naar het bedrijf gestuurd worden, waarbij gegeven wordt welke vakken de verschillende jaarlagen nu volgen. De loting voor excursies blijft echter wel hetzelfde.

Samen uit, Samen thuis

Huidige situatie

Tijdens excursies mist er soms een centrale afsluiting. Dit komt door de eigen plannen die auto's trekken bij de terugreis, bijvoorbeeld het halen van eten of een auto die mensen naar een station of nabijgelegen plaats brengt.

Ideale situatie

Een excursie wordt centraal afgesloten, als een auto gaat eten doen de anderen dat ook of allemaal niet. Mensen kunnen redelijkerwijs makkelijk terug naar huis.

Beleid

Tijdens een excursie is het samen uit, samen thuis. Er worden voor de terugweg duidelijke afspraken gemaakt. Op de terugweg rijdt één auto langs een nabijgelegen station, waardoor mensen de mogelijkheid geboden wordt om zelf ergens anders naartoe te reizen. Als iemand eerder de excursie voor de afronding hiervan wilt verlaten, bepaalt de commissaris excursies of dit mogelijk is.

MBE

Huidige situatie

Er wordt naast de maritieme industrie altijd een cultuur verbredende activiteit georganiseerd.

Ideale situatie

Tijdens MBE is er meer dan alleen de maritieme industrie en er wordt dan ook meer aan cultuur en verbreding gedaan.

Beleid

Het huidige beleid wordt voortgezet, er wordt dus gezocht naar cultuurverbreding.



6. COVID-19

Activiteiten

Huidige situatie

Door het coronavirus is het organiseren van activiteiten lastiger en kost dit meer tijd. Door de onvoorspelbaarheid van de situatie kan het zijn dat door een plotse verandering van de maatregelen iets niet door kan gaan.

Ideale situatie

Elke activiteit is “inklapbaar.” Zo kan bij een aanpassing van de maatregelen een deel geschrapt worden waardoor de hoofdlijn nog door kan gaan.

Beleid

Er wordt gekeken in welke mate activiteiten “inklapbaar” georganiseerd kunnen worden en of bedrijven hiermee ook akkoord gaan.

Eerstejaars puntensysteem

Huidige situatie

Door de coronasituatie is de band tussen de eerstejaars relatief zwak in vergelijking met eerdere jaren. Hierdoor wordt het halen van de studie ook lastiger, aangezien in vorige jaren het makkelijk aanspreken van jaargenoten en ouderejaars duidelijk zijn vruchten heeft afgeworpen.

Ideale situatie

Ondanks de coronacrisis ontstaat er een sterke band tussen eerstejaars, waardoor deze de studie als leuker ervaren, en meer mensen de studie halen.

Beleid

Er wordt een eerstejaars puntensysteem opgesteld, waarbij punten behaald kunnen worden bij bepaalde activiteiten die een poging doen om de band tussen de eerstejaars versterken; zoals samen studeren, eten of borrelen. De opdrachten kunnen worden uitgevoerd in groepjes, waarbij een competitie element wordt gecreëerd tussen de verschillende groepjes.

Onderwijs in coronatijden

Huidige situatie

Tijdens de coronacrisis is het lastig voor docenten om interactief college te geven, waardoor het niet meteen duidelijk is of een bepaalde uitlegmethode overkomt of niet.

Ideale situatie

Ondanks de coronacrisis lukt het docenten om interactief college te geven. Waardoor het voor docenten duidelijk is of aanslaat of niet.

Beleid

Er wordt in plaats van achteraf feedback, gedurende het vak een feedbacklunch georganiseerd. Verder worden er op projecttafels feedback formulieren neergelegd, zodat deze tijdens het studeren laagdrempelig ingevuld kunnen worden.

Commissies in coronatijd

Huidige situatie

Door de huidige coronasituatie kunnen sommige commissies geen doorgang vinden op de normale wijze.

Ideale situatie

Commissies kunnen zichzelf nog steeds verbreden tijdens de coronacrisis door vervangende activiteiten of activiteiten in aangepaste vorm.

Beleid

Er wordt vanuit het bestuur gestimuleerd om de commissies te laten brainstormen welke vervangende activiteiten ze nog steeds kunnen organiseren.

Ouderejaars

Huidige situatie

Door de coronacrisis zijn ouderejaars moeilijker bij Froude te betrekken, aangezien deze minder op de TU mogen studeren.

Ideale situatie

Ouderejaars blijven up to date met Froude, en er wordt gekeken of er mogelijkwijs activiteiten georganiseerd kunnen worden.

Beleid

Er wordt een enquête rondgestuurd voor ouderejaars over hun verwachtingen van Froude. Aan de hand van de resultaten wordt verder gekeken wat er gedaan kan worden.